

LICITACIONES, CONCURSOS, CITACIONES Y EXTRAVÍO DE DOCUMENTOS

Núm. 43.926

Viernes 16 de Agosto de 2024

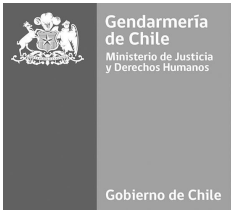
Página 1 de 5

Avisos

CVE 2531848

MINISTERIO DE JUSTICIA Y DERECHOS HUMANOS

Gendarmería de Chile



Todas y todos  
somos **reinserción y**  
**seguridad pública**  
gendarmeria.gob.cl

Gendarmería de Chile

LLAMA A CONCURSO DE JEFE DE DEPARTAMENTO Y  
APRUEBA BASES ADMINISTRATIVAS EN GENDARMERÍA DE CHILE  
CALIDAD JURÍDICA PLANTA

Gendarmería de Chile llama a concursos de Jefes de Departamento de tercer nivel jerárquico para proveer los siguientes cargos bajo la calidad jurídica Planta en los grados que se indican, de acuerdo a lo establecido en el artículo 8° del DFL N° 29, de 2005, del Ministerio de Hacienda.

Calidad Jurídica	Estamento	Cargo	Grado E.U.S.	N° de Vacantes	Fecha de Vacancia	Función
Planta	Directivos	Jefe de Departamento	6	1	08/02/2024	Jefe(a) de Administración y Finanzas Regional - Dirección Regional de Tarapacá
Planta	Directivos	Jefe de Departamento	6	1	04/10/2023	Jefe(a) de Administración y Finanzas Regional - Dirección Regional de Coquimbo
Planta	Directivos	Jefe de Departamento	6	1	03/09/2023	Jefe(a) de Administración y Finanzas Regional - Dirección Regional de Valparaíso
Planta	Directivos	Jefe de Departamento	6	1	01/02/2024	Jefe(a) de Administración y Finanzas Regional - Dirección Regional Metropolitana
Planta	Directivos	Jefe de Departamento	6	1	22/09/2023	Jefe(a) de Administración y Finanzas Regional - Dirección Regional del Libertador Bernardo O'Higgins
Planta	Directivos	Jefe de Departamento	6	1	29/04/2024	Jefe(a) de Administración y Finanzas Regional - Dirección Regional del Maule
Planta	Directivos	Jefe de Departamento	6	1	04/11/2023	Jefe(a) de Administración y Finanzas Regional - Dirección Regional de Biobío

CVE 2531848

Director: Felipe Andrés Peroti Díaz  
Sitio Web: www.diarioficial.cl

Mesa Central: 600 712 0001 Email: consultas@diarioficial.cl  
Dirección: Dr. Torres Boonen N°511, Providencia, Santiago, Chile.

Este documento ha sido firmado electrónicamente de acuerdo con la ley N°19.799 e incluye sellado de tiempo y firma electrónica avanzada. Para verificar la autenticidad de una representación impresa del mismo, ingrese este código en el sitio web www.diarioficial.cl

Calidad Jurídica	Estamento	Cargo	Grado E.U.S.	Nº de Vacantes	Fecha de Vacancia	Función
Planta	Directivos	Jefe de Departamento	6	1	15/06/2024	Jefe(a) de Administración y Finanzas Regional - Dirección Regional de Los Lagos
Planta	Directivos	Jefe de Departamento	6	1	01/09/2023	Jefe(a) Técnico Regional - Dirección Regional de Antofagasta
Planta	Directivos	Jefe de Departamento	6	1	07/09/2023	Jefe(a) Técnico Regional - Dirección Regional de Coquimbo
Planta	Directivos	Jefe de Departamento	6	1	13/09/2023	Jefe(a) Técnico Regional - Dirección Regional Metropolitano
Planta	Directivos	Jefe de Departamento	6	1	01/04/2024	Jefe(a) Técnico Regional - Dirección Regional del Maule
Planta	Directivos	Jefe de Departamento	6	1	06/09/2023	Jefe(a) Técnico Regional - Dirección Regional del Biobío
Planta	Directivos	Jefe de Departamento	6	1	03/09/2023	Jefe(a) Técnico Regional - Dirección Regional de La Araucanía
Planta	Directivos	Jefe de Departamento	6	1	05/09/2023	Jefe(a) Técnico Regional - Dirección Regional de Los Lagos

Las funciones de los cargos Directivos se enmarcan en las actividades y acciones propias del quehacer de Gendarmería de Chile, vinculadas, entre otras, a:

- Jefe(a) de Administración y Finanzas Regional: Le corresponde administrar y supervisar los procesos asociados al ámbito financiero contable, de recursos humanos y materiales en la región, procurando que éstos se lleven a cabo eficaz, oportuna y eficientemente, de conformidad a lo establecido en la normativa vigente y los lineamientos estratégicos institucionales.
- Jefe(a) Técnico Regional: Le corresponde dirigir y supervisar la gestión de los programas y proyectos Institucionales orientados a la reinserción social, de las personas atendidas en los distintos sistemas administrados por Gendarmería de Chile, de conformidad a lo establecido en la normativa legal vigente y los lineamientos estratégicos institucionales.

**LOS REQUISITOS GENERALES DE POSTULACIÓN SON LOS SIGUIENTES:**

Los postulantes deberán cumplir con los requisitos establecidos en los artículos 46° y 47° del decreto supremo N° 69, de 2004, del Ministerio de Hacienda, para la provisión de cargos de Jefes de Departamentos y equivalentes, a saber:

- a) Ser funcionario de planta o a contrata de algún Ministerio o Servicio regido por el DFL N° 29, de 2005, que "fija texto refundido, coordinado y sistematizado de la ley N° 18.834, sobre Estatuto Administrativo". En el caso de los funcionarios a contrata, deben haberse desempeñado en tal calidad, al menos, durante los tres años previos al concurso.
- b) Estar calificado en Lista N° 1 de Distinción.
- c) No estar afecto a las inhabilidades contenidas en las letras b), c) y d) del inciso segundo del artículo 27° del Reglamento sobre Concursos, esto es:
  - i. No haber sido calificado durante dos períodos consecutivos.
  - ii. Haber sido objeto de la medida disciplinaria de censura, más de una vez, en los doce meses anteriores de producida la vacante, el 03/09/2023, y
  - iii. Haber sido sancionado con la medida disciplinaria de multa en los doce meses anteriores de producida la vacante, el 03/09/2023.

Sin perjuicio de lo anterior, los postulantes no deberán estar afectados a las inhabilidades e incompatibilidades contenidas en el artículo 54° del DFL N° 1/19.653, de 2000, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el texto refundido, coordinado y

sistematizado de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado, esto es:

- a) Tener vigentes o suscribir, por sí o por terceros, contratos o cauciones ascendentes a 200 UTM o más, con el Servicio.
- b) Tener litigios pendientes con el Servicio, a menos que se refieran al ejercicio de derechos propios, de su cónyuge, hijos, adoptados o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive.
- c) Ser director, administrador, representante o socio titular del 10% o más de los derechos de cualquier clase de sociedad, cuando ésta tenga contratos o cauciones vigentes ascendentes a 200 UTM o más, o litigios pendientes con el Servicio.
- d) Ser cónyuge, hijo, adoptado o pariente hasta el tercer grado de consanguinidad o segundo por afinidad inclusive de las autoridades y de los funcionarios directivos del Servicio hasta el nivel de Jefe de Departamento o su equivalente inclusive.
- e) Hallarse condenado por crimen o simple delito.

**REQUISITOS ESPECÍFICOS:** De acuerdo a lo establecido en el artículo 2° del DFL N° 59, de 2020, del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos, serán requisitos para ingresar a la planta Directivos en el cargo de Jefe de Departamento afecto al artículo 8° del Estatuto Administrativo:

- Título profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos títulos validados en Chile de acuerdo a la legislación vigente.
- Para desempeñar los cargos grado 6° EUS, se requerirá acreditar una experiencia profesional no inferior a tres años. Esta experiencia podrá haberse adquirido en el sector público o privado.

Para formalizar la postulación, los interesados deberán presentar, la siguiente documentación:

- a) Currículum Vitae.
- b) Fotocopia simple de Certificado de Título Profesional. En caso de títulos obtenidos en el extranjero, se deberá presentar adicionalmente la documentación que acredite que éste se encuentra validado en Chile de acuerdo a la legislación vigente.
- c) Fotocopia simple de certificados que acrediten: Magister, post-gradados o post-títulos, cuando corresponda.
- d) Fotocopia simple de los certificados de capacitación, cuando corresponda. Estos deberán indicar: nombre de la capacitación, nombre del organismo capacitador, horas de duración de la capacitación, fecha de inicio y término de la capacitación y el nombre del capacitado.
- e) Certificado original del Jefe de Gestión y Desarrollo de Personas o equivalente del Servicio que corresponda, que acredite detalladamente, el cual debe ser emitido con fecha igual o posterior a la fecha de publicación del aviso en el Diario Oficial, lo siguiente:

- Ser funcionario de planta o a contrata de alguno de los Ministerios o Servicios regidos por el DFL N° 29, de 2005, que "fija texto refundido, coordinado y sistematizado de la ley N° 18.834, sobre Estatuto Administrativo". En el caso de los empleados a contrata o suplente, requerirán haberse desempeñado en tal calidad, a lo menos, durante los tres años previos. En caso que el(la) postulante durante los 3 años anteriores a la postulación haya trabajado en más de un Servicio, deberá adjuntar los documentos que permitan certificar tal situación.
- La calificación obtenida en el período inmediatamente anterior, indicando la lista en la que se encuentra.



• No estar afecto a las inhabilidades contenidas en las letras b), c) y d) del inciso segundo del artículo 27° del Reglamento sobre Concursos:

- No haber sido calificado durante dos períodos consecutivos.
- Haber sido objeto de medida disciplinaria de censura, más de una vez, en los doce meses anteriores de producida la vacante.
- Haber sido sancionado con la medida disciplinaria de multa en los doce meses anteriores de producida la vacante.

f) Certificado(s) que acredite experiencia profesional, u otro documento idóneo, donde el empleador<sup>1</sup> indique claramente el tiempo de desempeño profesional, funciones, cargo y, si corresponde, número de personas a cargo.

g) Declaración jurada simple, según formato Anexo N° 4, que acredite lo señalado en el artículo 12° letra f) del DFL N° 29, de 2005, que fija texto refundido, coordinado y sistematizado de la ley N° 18.834, sobre Estatuto Administrativo, y en el artículo 54° del DFL N° 1/19.653, de 2000, del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley N° 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado, el cual debe ser emitido con fecha igual o posterior a la fecha de publicación del aviso en el Diario Oficial.

Solamente se calificará la formación, capacitación, especialización y experiencia, avalada mediante copia de certificados firmados y timbrados por la autoridad correspondiente.

En el caso de los funcionarios de Gendarmería de Chile, podrán solicitar al Departamento de Gestión y Desarrollo de Personas del Servicio, la certificación requerida en la letra c), y solo a través del correo electrónico, [concursotercernivel@gendarmeria.cl](mailto:concursotercernivel@gendarmeria.cl). Respecto de los certificados indicados en la letra e), se podrá solicitar a la Sección de Capacitación de la Escuela Institucional, al correo [capacita@gendarmeria.cl](mailto:capacita@gendarmeria.cl), quien certificará sólo las actividades de capacitación que se encuentran registrados en el Sistema de Personal.

**PROCEDIMIENTO PARA FORMALIZAR LA POSTULACIÓN:** Para formalizar la postulación, los interesados que reúnan los requisitos podrán hacerlo únicamente a través del Portal Empleos Públicos, [www.empleospublicos.cl](http://www.empleospublicos.cl), para lo cual los postulantes deberán estar registrados en dicho portal, verificar que sus antecedentes curriculares se encuentren actualizados en el mismo e incorporar a través del sistema los documentos señalados en el numeral 6.1. de las bases concursales, todo esto antes de confirmar su postulación hasta las 16:00 horas del último día de postulación. En caso de tener dificultades técnicas con la página web, se sugiere consultar procedimiento técnico disponible en el menú Documentación del Portal, las Preguntas Frecuentes o comunicarse con la mesa de ayuda disponible al teléfono 800 104 270 o al +56 2244 46482.

Los postulantes que presenten alguna discapacidad que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de los instrumentos de selección que se administrarán, deberán informarlo en su postulación, para adoptar las medidas pertinentes, de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los postulantes que se presenten en este concurso.

No se recibirán postulaciones mediante otra vía que la consignada en este punto.

**FECHA DE RECEPCIÓN DE POSTULACIONES:** La recepción de postulaciones y antecedentes se extenderá según lo establecido en el Calendario del Proceso, Etapa "Recepción de Antecedentes".

ETAPA	FECHAS
Publicación en el Diario Oficial y página web	16 de Agosto de 2024.
Convocatoria del Concurso	
Recepción de Antecedentes	Hasta las 16:00 hrs. del 27 de Agosto de 2024

<sup>1</sup> Jefe de Gestión y Desarrollo de Personas, Encargado Regional de Gestión y Desarrollo de Personas, Jefe de Administración y Finanzas, Director Regional, Jefe de Departamento y/o Jefe de Unidad que corresponda.

ETAPA	FECHAS
Resultados Admisibilidad de Postulaciones Recibidas y Resultados Etapa I y II	A más tardar el 17 de Septiembre de 2024.
Prueba de conocimientos Etapa III	27 de Septiembre de 2024
Resultados Etapa III	04 de Octubre de 2024
Evaluación Psicolaboral Etapa IV	Hasta el 11 de Octubre de 2024
Resultados Etapa IV	A más tardar el 25 de Octubre de 2024
Entrevista Final de Apreciación Global del candidato Etapa V	Desde el día hábil siguiente a la publicación de Resultados de la Etapa IV, hasta el 12 de Noviembre de 2024.
Nómina de candidatos idóneos	A más tardar el 26 de Noviembre de 2024

Una vez cerrado el plazo para la postulación, el portal [www.empleospublicos.cl](http://www.empleospublicos.cl) no estará habilitado para recibir nuevas postulaciones. Tampoco se recibirán nuevos documentos, a menos que el Comité de Selección así lo requiera para aclarar los ya presentados. A la fecha y hora de cierre de la recepción de las postulaciones al concurso, las personas interesadas deberán haber acreditado por completo todos sus antecedentes y requisitos solicitados.

**MODALIDAD DE EVALUACIÓN:** La evaluación se llevará a cabo en base a etapas sucesivas, por lo que la puntuación mínima por etapa determinará el paso a las etapas siguientes.

El Concurso sólo podrá ser declarado desierto por falta de postulantes idóneos, es decir, cuando los postulantes no alcancen el puntaje mínimo definido en punto IX de estas bases.

**ADMISIBILIDAD DE POSTULACIONES RECIBIDAS:** Los postulantes que cumplan los requisitos normativos, tanto generales como específicos, establecidos en el numeral V de las bases, podrán acceder a la fase de evaluación que contempla las presentes bases. Aquellos a quienes se haya rechazado su postulación, se dispondrá la notificación al correo electrónico informado en la ficha de postulación, las razones de aquello.

El Comité de Selección, designado para estos efectos de acuerdo a la normativa legal vigente, verificará si los postulantes cumplen con los requisitos, debiendo levantar un acta con la nómina total de postulantes, distinguiendo aquellos que se ajustan a los requisitos legales, de los que no lo hacen. Además, deberá indicar cualquier situación relevante relativa al concurso.

VÍCTOR R. PROVOSTE TORRES  
Director Nacional (S)  
Gendarmería de Chile