

## Cuestionario para Examen Habilitante 2022

### PLANTA DE OFICIALES PENITENCIARIOS

### PARA ASCENDER AL GRADO DE TENIENTE CORONEL

### AREA GESTIÓN

El siguiente cuestionario contempla un total de cincuenta (50) preguntas, de las cuales se seleccionarán treinta y cinco (35) que serán parte del Examen Habilitante, el que solo considera preguntas estructuradas de selección múltiple, por lo que la redacción se ajustará a este formato.

#### ADMINISTRACIÓN.

1. ¿Cuáles son los principios que debe observar la Administración del Estado?, según Art. 3, de la Ley N° 18.575, Ley Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado.
2. ¿Hasta dónde se extenderá el control que las autoridades y jefaturas deben ejercer sobre el funcionamiento de los organismos y la actuación del personal de su dependencia?, de acuerdo con el Art. 10, de la Ley N° 18.575, Ley Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado.
3. ¿Para qué se considerará la calificación, en el caso de los funcionarios público?, de acuerdo con el Art. 49, de la Ley N° 18.575, Ley Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado.
4. ¿Con sujeción a qué normas se hará efectiva la responsabilidad administrativa?, según el Art. 63, de la Ley N° 18.575, Ley Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado.
5. ¿Qué le corresponderá al Contralor General de la República en relación a los decretos supremos?, según el Art. 13, de la Ley N° 10.336/1952, Ley de organización y atribuciones de la Contraloría General de la República.
6. ¿Quiénes quedarán sometidos a la fiscalización de la Contraloría General de la República?, según el Art. 51, de la Ley N° 10.336/1952, Ley de organización y atribuciones de la Contraloría General de la República.
7. ¿Qué deberá comprobarse principalmente en el examen de los expedientes de gastos?, según el Art. 87, de la Ley N° 10.336/1952, Ley de organización y atribuciones de la Contraloría General de la República.
8. ¿En qué casos un empleado quedará libre de cargo por la pérdida, merma, hurto o deterioro de los bienes que administre o custodie?, según el Art. 127, de la Ley N° 10.336/1952, Ley de organización y atribuciones de la Contraloría General de la República.
9. ¿Cómo estará constituido el personal de Gendarmería de Chile?, de acuerdo con el Art. 2, del D.L. N° 2.859/1979, Organización Interna de Gendarmería de Chile.
10. De acuerdo con el Art. 10, del D.L. N° 2.859/1979, Organización Interna de Gendarmería de Chile, ¿De qué se ocupará la Escuela de Gendarmería?

11. ¿Cómo será castigado el que hiriere, golpeare o maltratare de obra a un miembro de Gendarmería de Chile, si las lesiones produjeran al ofendido enfermedad o incapacidad para el trabajo por más de treinta días?, según el Art. 15B, del D.L. N° 2.859/1979, Organización Interna de Gendarmería de Chile.
12. ¿Qué establecerá el reglamento sobre la asignación de modernización, que será aprobado por decreto supremo emanado del Ministerio de Hacienda, el que será suscrito además por los Ministros del Interior y Secretario General de la presidencia?, según el Art. 6, de la Ley N° 19.553/1998, que concede Asignación de Modernización y otros beneficios.
13. ¿Con qué deberán estar vinculadas las metas de gestión y sus indicadores?, según el Art. 7, letra d), de la Ley N° 19.553/1998, que concede Asignación de Modernización y otros beneficios.
14. ¿Quiénes podrán contratar con la Administración pública?, según el Art. 4, de la Ley N° 19.886/2003, Contratos administrativos de suministro y prestación de servicios.
15. Según el Art. 13, de la Ley N° 19.886/2003, contratos administrativos de suministro y prestación de servicios, ¿Cuáles son las causas para modificar o terminar con los contratos administrativos?
16. De acuerdo al Art. 30, de la Ley N° 19.886/2003, contratos administrativos de suministro y prestación de servicios, ¿Cuáles son funciones del Servicio Dirección de Compras y Contratación Pública?:
17. De acuerdo al Art. 1, de la Ley N° 20.880, Sobre Probidad en la Función Pública y Prevención de los Conflictos de Intereses, ¿Cuándo existe conflicto de intereses en el ejercicio de la función pública?
18. Conforme al Art. 4, de la Ley N° 20.880, Sobre Probidad en la Función Pública y Prevención de los Conflictos de Intereses, ¿Qué personas se encontrarán obligadas a realizar su declaración de intereses y patrimonio?
19. Conforme al Art. 47, de la Ley N° 20.880, Sobre Probidad en la Función Pública y Prevención de los Conflictos de Intereses, ¿Por cuál órgano serán aplicadas las sanciones señaladas en el Título III. del mandato especial de administración de cartera de valores y la enajenación forzosa?

## FINANZAS.

20. De acuerdo al Art. 1, del Decreto Ley N° 1.263/1975, Decreto Ley Orgánico de Administración Financiera Del Estado, ¿Cuáles son los procesos fundamentales de la administración financiera?
21. De acuerdo al Art. 5, del Decreto Ley N° 1.263/1975, Decreto Ley Orgánico de Administración Financiera Del Estado, ¿Por cuáles instrumentos estará constituido el sistema presupuestario?
22. De acuerdo al Art. 10, del Decreto Ley N° 1.263/1975, Decreto Ley Orgánico de Administración Financiera Del Estado, ¿Qué comprenderá el Programa Financiero?
23. Según el Art. 15, del DL N° 1.263/1975, Decreto Ley Orgánico de Administración Financiera Del Estado, ¿Cuál es la función y competencias de la Dirección de Presupuesto del Estado?
24. ¿En qué consiste la etapa de Formulación del ciclo presupuestario del sector público?, conforme al material entregado (PPT Proceso Presupuestario).
25. ¿Quiénes participan en la formulación del presupuesto del Sector Público?, de acuerdo con el material entregado (PPT Proceso Presupuestario).

26. ¿Cómo se constituye la primera etapa del proceso de “Construcción de Presupuesto” en Gendarmería de Chile?, de acuerdo con el material entregado (PPT Proceso Presupuestario).

### PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA.

27. Según los objetivos estratégicos institucionales, declarados en el documento “Definiciones Estratégicas año 2019 -2022”, ¿A quiénes se debería involucrar para disminuir el riesgo de reincidencia delictiva?
28. ¿Qué carácter adquiere el producto estratégico Vigilancia, en el caso de la población penal con medidas alternativas a la reclusión, penas sustitutivas, con beneficios o permisos de salida?, según los productos estratégicos declarados en el documento “Definiciones Estratégicas año 2019 -2022”.
29. De acuerdo al lineamiento N° 8, señalado en el documento “12 Lineamientos para la Modernización de Gendarmería de Chile”, ¿Qué busca el Plan institucional anti-corrupción?

### GESTIÓN Y DESARROLLO DE PERSONAS.

30. ¿Qué etapas comprenderá el proceso de calificación?, según el Art. 47, del DS N° 110/1963, del Ministerio de Salud, Aprueba el reglamento para la aplicación de la Ley número 15.076, que fija el nuevo estatuto para los médico-cirujanos, farmacéuticos o químico-farmacéuticos, bioquímicos y cirujanos dentistas.
31. ¿Cuáles serán circunstancias de demérito en el proceso de calificación?, según el Art. 48, del D.S. N° 110/1963, Aprueba el reglamento para la aplicación de la Ley número 15.076, que fija el nuevo estatuto para los médico-cirujanos, farmacéuticos o químico-farmacéuticos, bioquímicos y cirujanos dentistas.
32. ¿Qué condiciones del personal serán objeto de calificación?, según el Art. 2, del Decreto N° 235/1982, Reglamento de Calificaciones del Personal de Gendarmería de Chile.
33. ¿Cómo deberán actuar las autoridades y funcionarios que intervengan en el proceso calificadorio, al formular cada uno de sus conceptos y notas, sobre los méritos y deficiencias de los empleados?, según el Art. 3, del Decreto N° 235/1982, Reglamento de Calificaciones del Personal de Gendarmería de Chile.
34. ¿Cuáles son los rubros que componen el Factor Disciplina?, de acuerdo con el Art. 5, del D.S. N° 235/1982, Reglamento de Calificaciones del Personal de Gendarmería de Chile.
35. ¿Qué funcionarios no serán objeto de calificación?, según el Art. 27, del D.S. N° 235/1982, Reglamento de Calificaciones del Personal de Gendarmería de Chile.
36. Conforme al Art. 4, del D.F.L. N° 1.791/1980, Estatuto de Personal perteneciente a las Plantas I y II de Gendarmería de Chile, ¿Cuáles son deberes especiales del personal de Gendarmería de Chile?
37. Según el Art. 17 del D.F.L. N° 1.791/1980, Estatuto de Personal perteneciente a las Plantas I y II de Gendarmería de Chile, ¿Qué implicancias tiene para los Oficiales Penitenciarios la reprobación de los exámenes habilitantes a que se refiere el literal c) de este artículo?
38. Según lo establecido en el Art. 4 del Decreto N° 1.825/1998, Reglamento de Calificaciones del Personal afecto al Estatuto Administrativo ¿Cómo deberán actuar los funcionarios que intervengan en el proceso calificadorio al formular cada uno de los conceptos y notas sobre los méritos o deficiencias de los empleados?

39. De acuerdo a lo establecido en el Art. 11, del Decreto N° 1.825/1998, Reglamento de Calificaciones del Personal afecto al Estatuto Administrativo ¿Qué acciones u omisiones se considerarán entre las anotaciones de demérito?
40. Conforme a lo establecido en el Art. 16, del Decreto N° 1.825/1998, Reglamento de Calificaciones del Personal afecto al Estatuto Administrativo ¿Cuáles son los factores y subfactores que evaluarán al personal?
41. Según lo establecido en el Art. 1, del Decreto N° 819/2001, Reglamento Especial de Calificaciones del Personal afecto al Estatuto Administrativo de Gendarmería de Chile ¿Cuáles son los subfactores del factor Gestión Directiva que se evaluará al personal afecto al Estatuto Administrativo de Gendarmería de Chile?
42. De acuerdo a lo establecido en el Art. 4, del Decreto N° 819/2001, Reglamento Especial de Calificaciones del Personal afecto al Estatuto Administrativo de Gendarmería de Chile ¿Quién tendrá derecho a designar a un delegado que sólo tendrá derecho a voz, ante la Junta Calificadora Central y las Juntas Calificadoras Regionales?
43. ¿Qué debería fomentar el equipo directivo del Servicio?, según el Art. 3, letra c), Principios estratégicos orientadores de la política de gestión y desarrollo de personas, de la Res. Ex. N° 6.479/2020, Actualiza y Aprueba la Política de Gestión y Desarrollo de Personas en Gendarmería de Chile.
44. ¿Cuáles son los principios que deberían observar los procedimientos relacionados con el ciclo de vida laboral del personal del Servicio?, según el Art.4, numeral 2, de la Res. Ex. N° 6.479/2020, Actualiza y Aprueba la Política de Gestión y Desarrollo de Personas en Gendarmería de Chile.
45. ¿Cuáles serían ejemplos de reconocimiento informal y formal al personal del Servicio?, según el Art. 7, numeral B.2.1.1. de la Res. Ex. N° 6.479/2020, Actualiza y Aprueba la Política de Gestión y Desarrollo de Personas en Gendarmería de Chile.
46. ¿Quién deberá contener el Informe Final de la Investigación Interna por accidente de trabajo o de trayecto de un funcionario de la Planta I o II, adscrito a DIPRECA?, según numeral 5, págs. 7-8, de la Res. Ex. N° 3.314/2010, que Aprueba el Manual que Determina los Procedimientos Frente a la Ocurrencia de un Accidente en Actos de Servicio, con Ocasión del Mismo, de Trayecto o en Prácticas Deportivas en Gendarmería de Chile.
47. ¿Quién es el responsable de efectuar la Denuncia (envío de la documentación) al organismo administrador respectivo?, en caso de accidente en actos de servicio de funcionario de las Plantas de directivos, profesionales, técnicos, administrativos, auxiliares, o asimilados a contrata, no afiliados a DIPRECA, según numeral 7, pág. 13, de la Res. Ex. N° 3.314/2010, que Aprueba el Manual que Determina los Procedimientos Frente a la Ocurrencia de un Accidente en Actos de Servicio, con Ocasión del Mismo, de Trayecto o en Prácticas Deportivas en Gendarmería de Chile.
48. ¿Qué se entiende por Violencia Vertical Descendente?, según la pág. 5, de la Res. Ex. N° 11/2019, Procedimiento de Denuncia y Sanción del Maltrato, Acoso Laboral y Sexual.
49. ¿Cuáles serían ejemplo de conductas abusivas o de acoso laboral?, según la pág. 7, de la Res. Ex. N° 11/2019, Procedimiento de Denuncia y Sanción del Maltrato, Acoso Laboral y Sexual.
50. ¿Quiénes son los responsables de las medidas de restauración del clima y ambiente laboral, sin importar el resultado de la investigación?, conforme al Art. 7, de la Res. Ex. N° 11/2019, Procedimiento de Denuncia y Sanción del Maltrato, Acoso Laboral y Sexual.